



**Planstrategi
2024 - 2027**

Høringsforslag vedtatt av formannskapet 26.06.2024



~~~~~  
SØNDRE LAND  
KOMMUNE

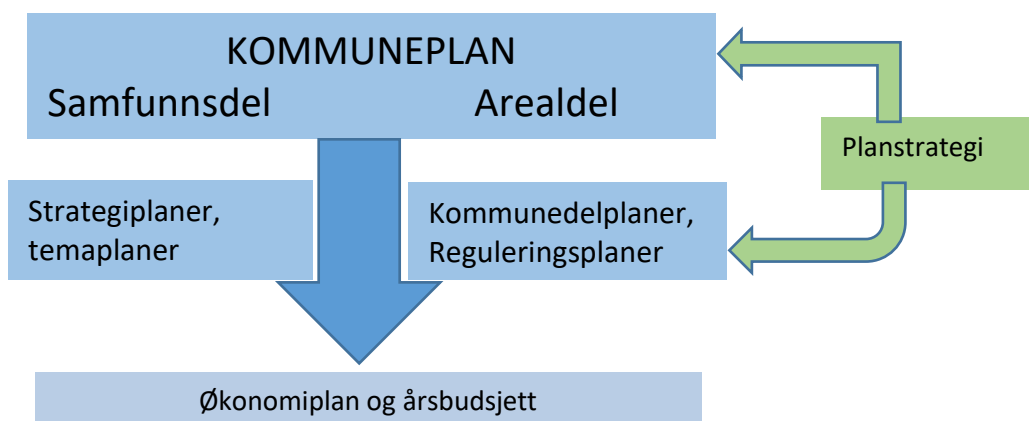


## Innhold

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Innledning .....                                                | 3  |
| 2. Kommuneplanens samfunnsdel 2022 - 2034 .....                    | 3  |
| 3. Status kommuneplanens hovedutfordringer .....                   | 4  |
| Befolkningsutvikling .....                                         | 4  |
| Arbeidsplasser og sysselsetting .....                              | 5  |
| Folkehelse og utenforskap .....                                    | 5  |
| 4. Krav, hensyn og forventninger .....                             | 6  |
| Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging ..... | 6  |
| Innlandsstrategien 2020 - 2024.....                                | 7  |
| 5. Utviklings- og planbehov i Søndre Land kommune .....            | 7  |
| Samfunnsutvikling .....                                            | 7  |
| Helse og mestring.....                                             | 8  |
| Oppvekst og utdanning .....                                        | 10 |
| Kultur idrett og fritid .....                                      | 10 |
| Natur, miljø og klima .....                                        | 11 |
| Kommuneorganisasjonen.....                                         | 12 |
| 6. Planoversikt 2024 – 2027 .....                                  | 13 |

## 1. Innledning

Alle kommuner skal innen utgangen av det første året etter kommunestyrevalg behandle og vedta kommunal planstrategi. Planstrategien skal gi kommunestyret grunnlag for å vurdere hvilke planoppgaver og planbehov som skal prioriteres i kommunestyreperioden. Dokumentets plass i det kommunale plansystemet framgår av følgende figur



Planstrategien blir utarbeidet på grunnlag av kommuneplanens samfunnsdel og arealdel, samtidig som planstrategien kan gi legge føringer for disse overordnede planene, og for tema- og reguleringsplaner.

Planstrategien baseres på de utviklingstrekk og utfordringer kommunen står overfor, og de rammebetingelser statlige og regionale myndigheter har lagt for den kommunale planlegging.

## 2. Kommuneplanens samfunnsdel 2022 - 2034

Planstrategien er utarbeidet på grunnlag av kommuneplanens samfunnsdel vedtatt i oktober 2022.

Kommuneplanens visjon er: *Søndre Land – levende og landlig.*

Arbeidet i retning av å virkeliggjøre denne visjonen skal baseres på verdiene: *Respekt, tillit og mot.*

Det overordnede målet for kommuneplanens samfunnsdel er:

**Søndre Land skal gjennom bærekraftige løsninger**

**være et attraktivt lokalsamfunn for folk i alle livets faser**

Utviklingen av lokalsamfunnet Søndre Land skal være basert på FNs bærekraftsmål med vekt på å balansere hensynet til en sosial, økonomisk og miljømessig samfunnsutvikling.

Planen er delt inn i følgende hovedtemaer:



- Samfunnsutvikling
- Helse og mestring
- Oppvekst og utdanning
- Kultur, idrett og fritid
- Natur, miljø og klima
- Kommuneorganisasjonen

I tillegg til disse hovedtemaene er det i planen definert følgende gjennomgående hensyn:

- Folkehelse,
- inkludering,
- trygghet,
- Innovasjon og samskaping
- Inkludering
- Klima og miljø

Planstrategien skal gi en oppdatert status for arbeidet innenfor disse hovedtemaene og satsingsområdene, og angi planbehov og planprioriteringer i perioden 2024 – 2027.

### 3. Status kommuneplanens hovedutfordringer

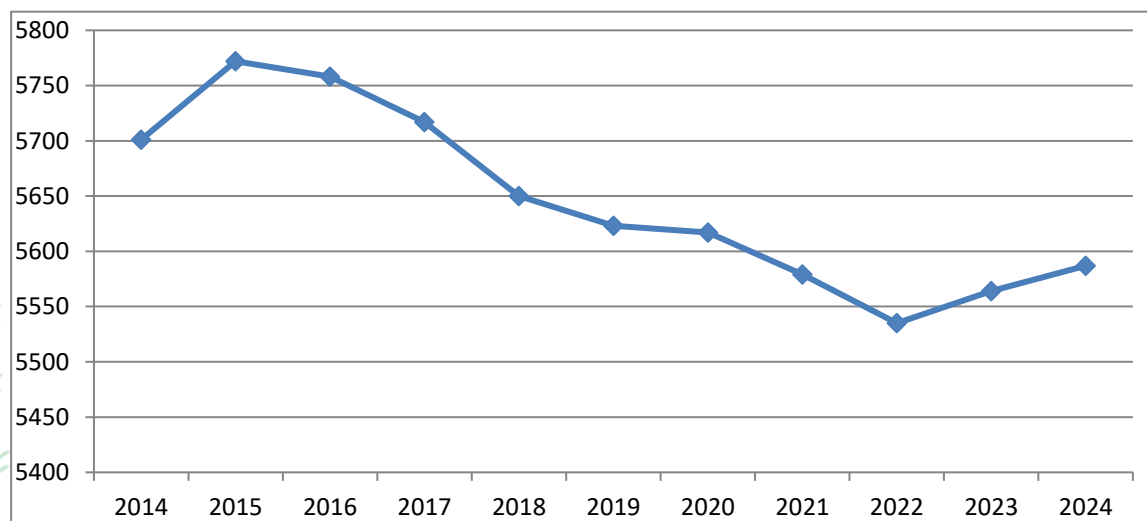
I kommuneplanens samfunnsdel er det pekt på følgende hovedutfordringer som lokalsamfunnet vil stå overfor i årene framover:

- Befolkningsutvikling
- Arbeidsplasser
- Utenforskap
- Folkehelse

Status på hver av disse områdene blir nærmere beskrevet nedenfor.

#### Befolkningsutvikling

Tabellen nedenfor viser utviklingen i folketallet i Søndre Land fra 2014 til 2024.



Tabell: Utviklingen i folketall 01.01.2014 til 01.01.2024. Kilde SSB





Befolkningen er redusert med i overkant av 100 innbyggere de siste 10 årene. Nedgangen skyldes i hovedsak fødselsunderskudd. Veksten i folketallet de siste to årene er knyttet til en positiv netto innflytting som følge av et høyt antall flyktninger fra Ukraina. Uten disse flyktningene ville befolkningstallet fortsatt vært nedadgående.

Samtidig som antall innbyggere totalt går ned, øker befolkningen i gruppen 67 år og eldre.

Hvis situasjonen med negativt fødselsunderskudd vedvarer, vil befolkningen fortsette å gå ned i årene framover med mindre mottak av flyktninger videreføres på samme nivå som i dag. Andelen eldre vil i så fall også øke ytterligere. Denne utviklingen er en betydelig utfordring. Færre innbyggere betyr nedgang i kommunens inntekter (statlig rammetilskudd), mangel på kvalifisert arbeidskraft og skjev befolkningssammensetning. Dessuten blir grunnlaget for å drive handelsvirksomhet og privat tjenesteyting mindre.

## Arbeidsplasser og sysselsetting

|      | Innbyggere<br>20 - 66 år | Antall sysselsatte<br>innbyggere | Andel sysselsatte<br>innbyggere | Antall arbeidsplasser i<br>Søndre Land |
|------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------|
| 2020 | 3342                     | 2338                             | 69,96 %                         | 1489                                   |
| 2021 | 3295                     | 2329                             | 70,68 %                         | 1451                                   |
| 2022 | 3303                     | 2354                             | 71,27 %                         | 1430                                   |
| 2023 | 3305                     | 2325                             | 70,35 %                         | 1413                                   |

Kilde: SSB – Statistikkbanken, tabell 11618

Andelen sysselsatte innbyggere gikk litt ned fra 2022 til 2023. Antall arbeidsplasser i Søndre Land ble også redusert.

## Folkehelse og utenforskap

Siden arbeidet med «prosjekt folkehelse 2025» startet i 2017 har Søndre Land kommune hatt et tydelig fokus på å forhindre utenforskap og redusere antall unge uføre. Utfordringsbildet som har vært tegnet er at et økende antall unge står utenfor sosiale og profesjonelle arenaer. Disse utfordringene skyldes i stor grad bakenforliggende faktorer, og er vevd sammen med nasjonale og globale samfunnsstrukturer. Dette gir oss samfunnsøkonomiske utfordringer og er lite bærekraftig. Å «skylde på» bakenforliggende faktorer kan gi en følelse av håpløshet og avmakt, og er lite konstruktivt. Folkehelsearbeidet handler også om å ha det bra «til tross for», unngå selvforsterkende negative prosesser og bygge opp under positive faktorer. Et styrkebasert perspektiv flytter oppmerksomheten mot prosesser for å konstruere samfunnet «innenfra» og «nedenfra».

Deltagelse, involvering og inkludering er viktige prinsipper i et styrkebasert folkehelsearbeid, og et viktig perspektiv i all kommunal planlegging. Å involvere innbyggere med et styrkebasert perspektiv i den kommunale planleggingen vil kunne bidra til:



- Økt demokrati, ettersom deltagelse både er en basisrettighet og et sentralt element i det å være samfunnsborger
- Å motvirke sosial ekskludering, særlig der marginaliserte grupper involveres
- Myndiggjøring av enkeltpersoner og grupper og gi dem større mulighet til å vinne kontroll over egne liv
- Mobilisering av lokale ressurser og energi
- Utvikling av et helhetlig perspektiv i folkehelsearbeidet
- Lokalt eierskap og styrket evne til å utvikle bærekraftige prosesser

## 4. Krav, hensyn og forventninger

### Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging

Regjeringen legger hvert fjerde år fram nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging. Gjeldende forventningsdokument ble vedtatt ved kongelig resolusjon 20. juni 2023.

De nasjonale forventningene er samlet i følgende temaer.

#### Samordning og samarbeid i planlegging

- Oppdaterte planer
- Effektive og involverende planprosesser
- Kunnskapsbasert planlegging, kompetanse og kvalitet
- God samordning mellom myndighetene

#### Trygge og inkluderende lokalsamfunn

- Levende byer, tettsteder og bygder
- Nok og varierte boliger
- Gode fysiske rammer for hverdagslivet
- Natur- og kulturmiljø som ressurs
- Bedre levekår og folkehelse
- Varierte møteplasser og tilbud

#### Velferd og bærekraftig verdiskaping

- Legge til rette for grønne industrinæringer
- Tilgang på kompetanse, arbeidskraft og gode tjenester
- God infrastruktur som grunnlag for verdiskaping
- Tilrettelegging for natur- og kulturbasert næringsliv
- Verdiskaping i en sirkulær økonomi

#### Klima, natur og miljø for framtida

- Helhetlig planlegging for å nå klima- og miljømålene
- Forebygge klimagassutslipp og sikre muligheten for karbonopptak
- Bevare naturmangfold, friluftsinnteresser og kulturmiljø
- Rene og rike vann og vassdrag



### Samfunnssikkerhet og beredskap

- Naturfarer og klimatilpasning
- Forsvarets arealbehov
- Vern av dyrka jord
- Rent og trygt drikkevann
- Risiko- og sårbarhetsanalyser som grunnlag for bedre planer

## Innlandsstrategien 2020 - 2024

Visjonen for innlandsstrategien er: «Eventyrlige muligheter». Målet er et fylke med sterke røtter og store drømmer. Innlandet skal ha en ledende posisjon innen teknologi, industri, landbruk og reiseliv.

De langsiktige utviklingsmålene er oppsummert i følgende punkter:

- Bærekraftig ressursforvaltning som gir utvikling og nye arbeidsplasser
- Levende lokalsamfunn med bærekraftige byer, tettsteder og bygder
- At aktører i fylket får større nasjonal betydning og synlighet

Strategier og tiltak for å nå disse målene er beskrevet i følgende tre regionale planer vedtatt våren 2023:

- Regional plan for klima, energi og miljø
- Regional plan for samfunnstryggleik
- Regional plan for det inkluderende innlandet

## 5. Utviklings- og planbehov i Søndre Land kommune

Kapittelet inneholder en beskrivelse av plan- og utviklingsbehov i Søndre Land kommune innenfor hver av de seks satsingsområdene i kommuneplanens samfunnsdel. Behovet for utvikling og planlegging baseres på målene i kommuneplanens samfunnsdel, utfordringsbildet beskrevet i kapittel 3, de nasjonale og regionale føringene i kapittel 4 og kommunens nåværende utviklingsstatus slik det er beskrevet her i kapittel fem.

Hovedstrategien for Søndre Land kommunes plan- og utviklingsarbeid i perioden 2024 – 2027 vil være innføringen av «helhetlig innsatstrapp». Prosjektet skal sikre en tverrsektoriell og helhetlig tilnærming til arbeidet med å utvikle lokalsamfunnet og kommunens tjenestetilbud. Innføringen av helhetlig innsatstrapp starter opp høsten 2024. Siden dette utviklingsarbeidet vil legge føringer for kommunens planlegging på flere områder, er det valgt å ikke tidfeste oppstart av de planene som blir mest berørt av arbeidet med «helhetlig innsatstrapp», se planoversikten i kapittel 6.

### Samfunnsutvikling

I kommuneplanens samfunnsdel er det slått fast kommunens samfunnsutvikling skal styrke lokalsamfunnets attraktivitet som bosted og arbeidssted, og legge til rette for økt verdiskapning.

Målsettingen har de siste årene vært fulgt opp gjennom flere reguleringsplaner som legger grunnlag for økt boligbygging og næringsetablering. Det gjelder blant annet planene for boligbygging på Klinkenbergtoppen og Grettejordet, og planen for næringstomter på Hasvaldsæter.



Det overordnede konseptet for Hov, som kommunestyret vedtok våren 2022, danner grunnlaget for utviklingen av Hov sentrum. I 2023 ble det vedtatt en reguleringsplan for Hovlandsvegen med etablering av nytt bilverksted som hovedformål. I 2024 pågår et arbeid med privat regulering av området mellom Hovlandsvegen og Grettegutua som legger til rette for utvikling av handel og boligutvikling i området. Nord i sentrum er det startet en privat reguleringsplan for området rundt XL Bygg. I planperioden tas det sikte på å utarbeide en områdereguleringsplan for de øvrige områdene i Hov sentrum.

Jernbanetraseen etter tidligere Valdresbanen er av Stortinget vedtatt frigitt til andre formål. De fem kommunene langs banen har sammen utredet mulighetene for et etterbruksprosjekt med sikte på å anlegge en sammenhengende turveg på strekningen. Grunnlaget for et slikt prosjekt er imidlertid usikkert siden staten ikke vil fjerne banelegemet og tar ansvar for framtidig forurensning. Hvis det ikke lykkes å få til et felles prosjekt for etterbruk av Valdresbanen, vil Søndre Land kommune vurdere alternativ bruk av deler av de arealene som jernbanen nå legger beslag på i kommunen.

En helhetlig strategi for boligutviklingen i Søndre Land skal utformes tidlig i planperioden. Ny boligsosial lov (1.7.2023) og boligmeldingen (St.meld.13.2023-24) er sentrale dokumenter i dette arbeidet. Strategien skal vise hvordan kommunen, i samarbeid med andre aktører, skal møte et økende behov for tilrettelagte boliger i årene framover. Bærekraftig boligutvikling dreier seg om å utvikle gode bomiljø med naturlige møteplasser som inviterer til gjensidig støtte i hverdagen. Å konsentrere boligbyggingen styrker både den sosiale, økonomiske og klima/miljømessige bærekraften. Det skal vurderes om arbeidet med bærekraftig boligutvikling skal nedfelles i en temaplan med et 10-årig perspektiv.

Innenfor næringsutvikling foreligger det reguleringsplan for et større næringsområde ved Hasvaldsætra. I tillegg er det i kommuneplanens arealdel avsatt et område på ca. 320 daa ved Hasvaldsætrakrysset. Dette tas sikte på å utarbeide en reguleringsplan for dette området tidlig i planperioden.

Kommuneplanens arealdel utløper i 2026. Det tas sikte på å starte arbeidet med å revidere planen i 2025. I første omgang skal det utarbeides et planprogram og en strategi for framtidig arealbruk.

## Helse og mestring

Ifølge kommuneplanens samfunnsdel skal Søndre Lands innbyggere oppleve trygghet, tilhørighet og mestring gjennom hele livet.

Gjennom prosjektet «Bærekraftige tjenester» er det utformet følgende strategier for utforming av tjenestetilbudet innenfor området helse og mestring i årene framover:

- Gjennomføre faglig og organisasjonsmessig omstilling med sterkere vekt på aktiv omsorg, medvirkning, mestring og hverdagsrehabilitering, velferdsteknologi og hjemmetjenester med dagaktivitetstilbud
- Utfasing av vertskommuneforpliktelsene skjer parallelt med utbyggingen av eldreomsorgen som en del av denne omstillingen de nærmeste 10 år, og krever ny tverrfaglig kompetanse og endringer i organisering
- Vertskommunetilskudd settes etter hvert av i fond etter oppsatt plan, slik at bortfallet skjer gradvis og sikrer dekning av pensjonskostnader





- Avtaler som ivaretar pårørendes behov og legger godt til rette for aktiv bistand og deltakelse fra pårørende og frivillige, ikke bare i hjemmetjenesten, men også ved Hovlitunet og øvrige omsorgsboliger
- Å bringe økonomien i bedre balanse på kort sikt, uten at det går ut over det langsiktige omstillingsarbeidet
- Gjennomgang av tildelingskriterier og gjeldene vedtak for å sikre at tjenestemottakerne får et forsvarlig tjenestetilbud i tråd med helse- og omsorgstjenestelovgivningen
- Samarbeide politisk med andre kommuner for å skjerme kommunene fra ytterligere oppgaveoverføringer uten medfølgende ressurser.
- Basert på kommunenes utviklingstrekk og KS-rapporten om fremtidige rekrutteringsbehov i ulike sektorer i Søndre Land kommune, må prioritering av økonomiske ressurser sees i et helhetlig perspektiv på tvers av kommunalomsrådene for å nå målet om bærekraft.
- Det utarbeides en helhetlig innsatstrapp i samarbeid med de øvrige kommunene i regionen

Innenfor målsettingen «forebygging og tidlig innsats» er følgende tiltak gjennomført:

- Forebyggende hjemmebesøk hos alle 75-åringene,
- Opprettet frivilligkoordinator,
- Opprettet lavterskelgrupper,
- Utvidet hverdagsrehabiliteringsteamet,
- Samlokalisert dagtilbudene for bedre og mer fleksibelt tilbud,
- Styrket fagkompetanse og tilbudet i avlastningsboligen,
- Etablert barne- og familiekoordinator,
- Utarbeidet nye tildelingskriterier og planlagt for helhetlig innsatstrapp,

Utviklingsarbeidet i kommende fireårs periode skal:

- Implementere nye tildelingskriterier
- Utvikle og ta i bruk helhetlig innstastrapp
- Avdekke ytterligere behov for vurdering av oppgavefordeling mellom profesjoner og funksjoner
- Innføre hverdagsmestringsprinsippet i hele organisasjonen
- Utarbeide strategi for god og konstruktiv innbyggerdialog
- Tilpasse tjenestebehovet ytterligere med vekt på kompetanse, organisering og lokasjon
- Vektlegge strategisk boligutvikling
- Styrke muligheter for samfunnsdeltagelse for alle; transport, digitalt utenforskap
- Ivareta og samhandle med pårørende
- Øke bruken av frivillighet
- Digitalt førstevalg og digital hjemme-oppfølging:
- Styrke hjemmebaserte tjenester
- Vurdere sykepleierpool for bedre ressursutnyttelse og forsvarlige tjenester
- Etablere demensteam og palliativt team

Som en følge av utviklingsarbeidet vil det i løpet av planperioden bli behov for å utforme en ny helse- og omsorgsplan.

Plan for legetjenesten er for tiden under utarbeidelse. I planperioden skal også kreftplan og demensplan revideres.



## Oppvekst og utdanning

Barn og unge i Søndre Land kommune skal ifølge kommuneplanens samfunnsdel ha en trygg, sunn og utviklende oppvekst som gjør at alle får et godt voksenliv med deltakelse i samfunns- og arbeidsliv.

I planperioden skal det utarbeides en helhetlig plan for utvikling av tjenestetilbudet innenfor kommunalområdene Tidlig innsats og familie og Opplæring og inkludering. Planen skal vise hvordan tjenestetilbudet i det helhetlige oppvekstløpet skal utformes og utvikles.

Plan for omsorgssvikt og atferdsproblemer skal revideres med sikte på å tydeliggjøre kommunens ansvar knyttet til barneverns- og oppvekstreformen.

Flyktningeplanen skal revideres med sikte på å legge grunnlag for en helhetlig flyktningetjeneste for kommunene Nordre og Søndre Land.

Følgende kompetanseplaner skal utformes og revideres

- Plan for gjennomføring av kompetanseløftet innenfor spesialpedagogikk og inkluderende opplæring
- Plan for videreutdanning og skolebasert kompetanseutvikling i grunnskole
- Regional kompetanseplan for barnehageområdet

For å sikre inkluderende praksis i barnehage og skole og øke språk- og leseferdighetene, skal følgende planer utarbeides eller revideres:

- Helhetlig kommunal språk- og leseplan 0-16 år
- Plan for videre utvikling av Trygghets sirkelen (COS) i oppvekstområdet
- Revidere plan for trygt barnehage- og skolemiljø opp mot nytt lovverk
- Revidere plan for stort skolefravær

I tillegg til de ovennevnte planene vil det i tiden framover bli lagt vekt på å utvikle handlingsforløpet for tidlig innsats. Videre skal det utarbeides en ny rutine for oppfølging av individuell tilrettelegging (tidligere spesialundervisning). Internkontrollsystemet for oppvekstsektoren revideres.

## Kultur idrett og fritid

Søndre Land kommune skal ifølge kommuneplanens samfunnsdel ha et variert kultur- og fritidstilbud som stimulerer til deltakelse og mestring, og styrker fellesskapet og tilhørigheten i lokalsamfunnet. Kommunen skal legge til rette for et aktivt lag- og foreningsliv.

Flere av kommuneplanens samfunnsdel mål og synergier jobbes det med både direkte og indirekte gjennom arbeidet i kultur, idrett og fritid. I henhold til de 5 gjennomgående hensynene; folkehelse, inkludering, trygghet, innovasjon og samskaping og klima og miljø jobber kulturavdelingen aktivt med å bedre folkehelsen gjennom forskjellige tiltak som blant annet turstier og arbeidet med å forhindre utenforskap. Avdelingen har også store aksjer i arbeidet med trygghet og inkludering gjennom både tilbud, aktiviteter, og samhandling med eksterne aktører. Kulturskolen sin rammeplan ble vedtatt i forrige planperiode, iverksettelsen av denne og videre oppfølging er en viktig forutsetning i arbeidet fremover for å øke kvaliteten, og fremme utviklingen.

Utviklingsarbeidet i kommende fireårs periode vil være konsentrert om å:

- Utvikle/videreutvikle møteplasser for innbyggere og besøkende som biblioteket og kino



- Utvikle og lage gode arrangementer
- Videreutvikle ungdomsklubben og andre ungdomstilbud
- Utvikle, rehabiliterer og eventuelt etablere nye idrettsanlegg i tilknytning til de aktivitetene som samfunnet bedriver

Planbehovet knyttet til dette utviklingsarbeidet omfatter:

- Revisjon av plan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv
- En kulturstrategi som gir oversikt over kulturlivet i kommunen og gir retning for arbeidet framover
- Ferdigstilling av arbeidet med kartfesting og verdivurdering av friluftslivets ferdselsårer

## Natur, miljø og klima

*Kommuneplanens samfunnsdel slår fast at Søndre Land kommune skal bidra til å sikre biologisk mangfold, og forvalte naturområder, vannforekomster og kulturlandskap på en bærekraftig måte.*

Kommunestyret vedtok våren 2024 en «Klima- og miljøstrategi» med følgende hovedmål:

1. Søndre Land kommune bidrar til reduserte klimagassutslipp
2. Jorda, vannet og lufta skal ha god miljøkvalitet
3. Søndre Land kommune tilpasser seg forventede klimaendringer
4. Søndre Land kommune tar vare på naturmangfold og verdifull natur
5. Søndre Land kommune skal jobbe for mer miljøvennlig forbruk og redusert avfallsmengde i egen virksomhet

Disse overordnede målsettingene danner et viktig grunnlag for plan og utviklingsarbeidet innenfor området natur, miljø og klima.

Utviklingsarbeidet i kommende fireårs periode vil blant annet omfatte:

- Prosjekt for økt gjenbruk i samarbeid med Horisont
- Styrke jordvernet i plan- og utbyggingssaker
- Øke andelen husstander tilknyttet kommunalt vann og avløp
- Arbeid med vilkårsrevisjon for Randsfjorden
- Følge opp handlingsdelen i vedtatt kulturminneplan fra 2019 og vedtatt KULA-område i kommunen
- Arbeide for å hindre spredning av fremmede arter, og for ivaretagelse av naturmangfoldet i plan- og utbyggingssaker.

Planbehovet knyttet til dette utviklingsarbeidet

- Revidere kommunens Klima- og energiplan med bakgrunn i Klima- og miljøstrategien og Kommuneplanens samfunnsdel. Det gjennomføres samtidig et planarbeid for klimatilpasning.
- Utarbeide jordvernstrategi, det bør samarbeides med nabokommune(r)
- Revidere hovedplan vann og avløp

Betydningen av, og kravene til, kommunens arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap er de senere årene skjerpet som følge av blant annet korona-pandemien, en ny sikkerhetspolitisk situasjon og hyppigere ekstremvær. En revidert overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse ble behandlet i kommunestyret våren 2024. Samtidig ble den overordnede beredskapsplanen revidert. Den regionale



planen for evakuerings- og pårørendesenter er også nylig revidert. Øvrige beredskapsdokumenter er av eldre dato, og må revideres i kommende fireårs periode.

## Kommuneorganisasjonen

*Kommuneorganisasjonen skal ifølge kommuneplanens samfunnsdel levere brukerorienterte tjenester av god kvalitet innenfor rammen av en forsvarlig økonomisk drift.*

Det er i 2024 gjort en evaluering av kommunens administrative organisering. Utgangspunktet for evalueringen var målene i kommuneplanens samfunnsdel og anbefalingene fra Telemarksforskning i prosjektet *Søndre Land i møtet med framtida*. Anbefalingene fra Telemarksforskning utgjorde en vesentlig del av grunnlaget for omorganiseringen i 2020. Hovedkonklusjonen fra evalueringen er at det ikke er behov for større endringer i selve organisasjonsstrukturen. Det synes imidlertid mer og mer åpenbart at det er viktig for kommunen å ha en smidig tilnærming til hvordan vi er organisert. Med dette menes at teknologi og andre rammebetingelser endrer seg så raskt at det sannsynligvis vil være nødvendig å være forberedt på at organisatoriske justeringer må kunne gjøres hyppig, uten at det skjer som følge av bredt anlagte omorganiseringer.

Som et tiltak for enda bedre kundeorientering, skal det i 2024 utarbeides en plan for styrking av kommunens førstelinjetjeneste. Dette omfatter også en vurdering av hjemmesiden.

Det planlegges innført et program for gjennomføring, porteføljestyring og gevinstrealisering av kommunale prosjekter. Dette for å sikre en mest mulig effektiv og målrettet ressursbruk. Med rådmannsgruppa som porteføljestyre, legges det også til grunn at det tverrfaglige kan vektlegges på en enda bedre måte.

Lederopplæring og lederutvikling er helt sentralt for at kommunen skal evne å levere på målene i kommuneplanens samfunnsdel. Et planlagt tiltak er utvikling av et eget program for nye ledere. Et annet tiltak er utarbeidelse av en flerårig plan for lederopplæring og lederutvikling. Planen forutsettes rullert årlig, og også omfatte felles tiltak for ledere og tillitsvalgte.

Arbeidsgiverstrategien skal revideres i løpet av 2024. Søndre Land kommune følger KS sitt program "fremtidsrettet arbeidsgiverpolitikk". Søndre Land er representert i programmet med ledere, rådgivere og HTV.

Søndre Land inngikk i starten av 2024 en samarbeidsavtale med NAV Arbeidslivssenter og NAV Søndre Land. Bakgrunnen for samarbeidsavtalen var å styrke innsatsen med mål om økt nærvær. 5 avdelinger fra ulike kommunalområder er en del av prosjektet. Prosjektet har i stor grad hatt fokus på lederstøtte og utvikling av partssamarbeidet. Første runde i sykefraværprosjektet avsluttes i desember 2024 og evaluering vil sette føringer for om det skal startes opp en ny runde med nye avdelinger.



## 6. Planoversikt 2024 – 2027

Følgende tabell gir en samlet oversikt over de planene som foreslås utarbeidet i planperioden med en foreløpig angivelse av år for planvedtak. Planoversikten kan bli justert på bakgrunn av endrete planbehov og ressursituasjonen. Det tas sikte på å revidere planoversikten årlig i forbindelse med behandlingen av handlingsplanen for kommende fire års periode. Som nevnt i innledningen til kapittel 5, er det for de planene som kan bli mest berørt av arbeidet med «helhetlig innsatstrapp» foreløpig ikke angitt tidspunkt for vedtak

| Planoppgave                                                | 2024 | 2025              | 2026 | 2027             |
|------------------------------------------------------------|------|-------------------|------|------------------|
| <b>Kommuneplan</b>                                         |      |                   |      |                  |
| Kommuneplanens samfunnsdel                                 |      |                   |      | X<br>(planprogr) |
| Kommuneplanens arealdel                                    |      | X<br>(planprogr.) |      | X                |
| Handlingsplan med økonomiplan                              | X    | X                 | X    | X                |
| <b>Nye strategidokumenter og temaplaner</b>                |      |                   |      |                  |
| Boligsosial handlingsplan                                  | X    |                   |      |                  |
| Temaplan for boligutvikling og boligsosial virksomhet      |      | X                 |      |                  |
| Plan for vold og trusler i nære relasjoner                 |      |                   | X    |                  |
| Plan for psykisk helse og rus                              |      | X                 |      |                  |
| Demensplan                                                 | X    |                   |      |                  |
| Kartlegging og verdsetting av friluftsområder              |      | X                 |      |                  |
| Friluftslivets ferdselsårer, kartlegging                   | X    |                   |      |                  |
| Digitaliseringsstrategi                                    |      |                   | X    |                  |
| Næringsplan                                                |      | X                 |      |                  |
| Jordvernstrategi                                           |      | X                 |      |                  |
| Helhetlig oppvekstplan                                     |      |                   |      |                  |
| Kompetanseutviklingsplan oppvekst                          |      |                   |      |                  |
| Kompetanseplan spesialpedagogikk og inkludering            |      |                   |      |                  |
| Regional kompetanseplan for barnehage                      |      |                   |      |                  |
| Plan for utvikling av trygghets sirkelen                   |      |                   |      |                  |
| Plan for trygt barnehage- og skolemiljø                    |      |                   |      |                  |
| Plan mot stort skolefravær                                 |      |                   |      |                  |
| Flyktningeplan                                             |      |                   |      |                  |
| Språk- og leseplan 0 – 16 år                               |      |                   |      |                  |
| <b>Strategidokumenter og temaplaner som skal revideres</b> |      |                   |      |                  |
| Smittevernplan                                             |      | X                 |      |                  |
| Pandemiplan                                                |      | X                 |      |                  |
| Overordnet beredskapsplan                                  | X    |                   |      |                  |
| Overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse                    | X    |                   |      |                  |
| Regional plan EPS                                          | X    |                   |      |                  |
| Lokal plan EPS                                             |      | X                 |      |                  |
| Plan for psykososial oppfølging ved kriser                 |      | X                 |      |                  |
| Krisekommunikasjonsplan                                    | X    |                   |      |                  |
| Plan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv           |      |                   | X    |                  |
| Plan for idrett og friluftsliv - handlingsdel              | X    | X                 | X    | X                |





| Planoppgave                                                        | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|--------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| <b>Kulturstrategi</b>                                              |      |      |      |      |
| <b>Friluftslivets ferdselsårer – kartfesting og verdivurdering</b> |      |      | X    |      |
| <b>Trafikksikkerhetsplan</b>                                       |      | X    |      |      |
| <b>Hovedplan for vann og avløp</b>                                 |      | X    |      |      |
| <b>Lønnspolitisk plan</b>                                          | X    |      |      |      |
| <b>Arbeidsgiverstrategi</b>                                        | X    |      |      |      |
| <b>Kommunikasjonsstrategi</b>                                      |      |      | X    |      |
| <b>Folkehelseoversikt</b>                                          |      | X    |      |      |
| <b>Klima- og energiplan og klimatilpasningsplan</b>                |      |      |      | X    |
| <b>Helse og omsorgsplan</b>                                        |      | X    |      |      |
| <b>Plan for legetjenesten</b>                                      | X    |      |      |      |
| <b>Kommunal kreftstrategi</b>                                      | X    |      |      |      |
| <b>Rusmiddel politisk handlingsplan</b>                            |      | X    |      |      |
| <b>Helseberedskapsplan</b>                                         |      | X    |      |      |
| <b>Reguleringsplaner</b>                                           |      |      |      |      |
| <b>Kråkвика med boligfelt</b>                                      | X    |      |      |      |
| <b>Hasvalsætra Næringsområdet N1 (321 daa)</b>                     |      | X    |      |      |
| <b>Områdereguleringsplan Hov sentrum</b>                           |      |      |      | X    |
| <b>Reguleringsplan flomveg A</b>                                   | X    |      |      |      |
| <b>Reguleringsplan flomveg c</b>                                   | X    |      |      |      |
| <b>Reguleringsplan flomveg Hov Nord</b>                            |      | X    |      |      |