

REFERAT FRA SU-MØTE MANDAG 23.01.2023 KL 16.30-18.00

Tilstede: Erik Bjørnsveen (politikker BL), Silje Helen (Kvisten), Lars (Tommeliten), Gunnvor (Kvisten), Kristina (Nøtteliten), Grethe (ansatt Tommeliten), Anne Siri (ansatt Knerten), Veronika (ansatt Kvisten), Karoline (ansatt Kvisten), Linn (styrer)

Presentasjon av temaplaner for 2023 – innspill fra foreldrene

- Linn gikk raskt gjennom planene, og foreldrene synes det så fint ut. Temaplanene er lagt ut i IST.
- Alle de kommunale barnehagene har felles årsplan. Denne er ennå ikke klar for 2023, men det vil nok ikke komme mange endringer i den som ligger ute for 2022. Vi jobber i ledergruppa med rutiner for evaluering og redigering slik at den bli klar til nytt år hvert år, og for at årsplanen skal bli et enda mer levende dokument. Styrer løftet fram spørsmålet om årsplanen skal fastsettes av SU i hver barnehage eller i/og i komiteen?

De første tankene rundt organisering av avdelingene neste barnehageår – vi kan komme til å måtte gjøre noen endringer.

- Sånn det ser ut nå så kommer vi til å ha hele 5-7 ledige plasser på storbarn, og kun plass til 8-10 barn på småbarn når hovedopptaket starter.
- Vi har allerede begynt å se på ulike mulige løsninger og endringer for å være godt forberedt og vite at vi har snudd alle steiner. Det er viktig at vi får plass til flest mulig nye barn, men dette skal på ingen måte gå på bekostning av kvalitet. Første prioritet er å skape et godt tilbud for de barna som går i Hov barnehage. Noen løse tanker er:
 - Samle alle skolestartere på en avdeling. Det er per i dag kun 3 2018 barn på kvisten, vil bli 5 noen dager, men det er fortsatt få selv om vi har mye samarbeid,
 - Flytte noen 2-åringer over til storbarn allerede i august, eller evt etter jul. Det er noen to-åringer som har gått i barnehagen over ett år, og kan være klare for større utfordringer litt før.
 - En storbarnsavdeling med maks 18 barn og 3 voksen, og utvide en småbarnsavdeling.
 - Faste, evt rullerende utegupper på storbarn.

Alt dette er kun idemyldringer for å vite at vi har tenkt på alt, og alle avgjørelser som fraviker fra standarden vil selvfølgelig gjøres i samråd med familiene det berører.

Ideer til tema/innhold på foreldremøte i mars

- Det har vært varierende oppmøte på småbarn, og det kom noen tanker om at noe av årsaken kan være at det er utfordrende når møtetiden går utover leggetiden til



barna. Det kom derfor forslag om at vi kan prøve ute å starte møte på før, f.eks kl 17.00.

- Vi prøver derfor ut foreldremøte på småbarn kl 17.00-18.30 og på storbarn 18.30-19.00. Dette vil kanskje også gjøre det lettere for foreldre med flere barn på begge fløyer å delta på begge møtene.

Deling av telefonliste med foreldre i andre barnehager.

- Det har kommet forespørsel fra foreldrene i Grettegutua om vi kan dele telefon liste med dem. FAU samtykket til dette.

Kort om avvikling av personalmøter våren 23 – info sendt ut i IST.

- I alle år har vi kun hatt ett personalmøte i måneden, og dette skal romme både utviklingsarbeid, informasjon, pålegg lokalt og sentralt og avdelingsmøter. Vi har alt for lite tid til planlegging, evaluering og utvikling i forhold til stadig økende krav til innhold.
- Vi har i flere runder forsøkt å gjennomføre avdelingsmøter på dagtid, men det viser seg å ofte komme noe i veien for disse møtene. I tillegg er det ikke alltid vi føler det er forsvarlig med fulle barnegrupper og halv bemanning. Dette er spesielt utfordrende vinterhalvåret og første halvåret på småbarn.
- Vi har fått tillatelse fra forbund og ledelse til å gjennomføre en prøveperiode der vi tester to atskilte møter på ettermiddagstid hver måned, ett avdelingsmøte for planlegging og evaluering og ett faglig utviklingsmøte.
- Det ene av disse to møter starter opp litt før stengetid, og møteplanen ligger i IST slik at dere kan ha oversikt over hvilke dager barna må over på naboavdelinga ca kl 16.00.

Info om regnskap 2022:

- Hov barnehage har holdt sitt budsjett, og er godt innenfor den økonomiske ramma for 2022.
- Når 96% av budsjettet er bunnet opp i lønnsmidler, og antall ansatte er fastsatt av bemanningsnorm er det ikke slik at det er mulig å si at vi har hatt et raust budsjett. Vi har rett og slett bare holdt oss innenfor et trangt budsjett.
- Vi har holdt budsjettet mange år på rad, og tenker å fortsette med det 😊



- Vi har også et relativt lavt sykefravær, noe som må sies å være den største suksessfaktoren for å klare å holde et budsjett. I 2021 var vi godt innenfor kommunens og vårt eget mål på under 7,5%.. Tallene for 2022 er ikke klare enda.

Evt fra foreldre/personale politikker.

- Vi ønsker å avvikle sommerfesten på samme måte som i fjor med piknik i eplehagen. Datoen er satt til 07. juni.

Referent

Linn