

## REFERAT FRA SU-MØTE MANDAG 22.01.2024 KL 16.30-18.00

Tilstede: Foreldrerepresentanter: Kristina, Politiker: Therese Vangstad,  
Ansattrepresentanter: Grethe, Karoline, Inger og Andrea, Referent og styrer: Linn.

### Presentasjon av temaplaner for 2024 og innspill.

- Temaplan er utformet i samarbeid mellom alle ansatte i Hov barnehage. Storbarn og småbarn har hver sin felles temaplan for to og to avdelinger.
- Temaplaner og årsplan ble sendt ut på forhånd til alle representantene i SU.
- Linn gikk raskt gjennom planene. Det var ingen innvendinger. Positivt å kjenne igjen temaer som foreldrene har foreslått.
- Alle de kommunale barnehagene har felles årsplan. Denne er dessverre ikke lagt ut på kommunens hjemmeside enda, og kommunen jobber med en ny hjemmesideløsning så det kan ta noe tid. Det er ikke store endringer fra 2023, og årsplanen legges ut på IST i løpet av uka.

Temaplaner og årsplan for 2024 ble fastsatt av SU 22.01.24.

### Pedagogstilling lyses ut igjen:

- Pr nå har vi Geir (overgangslærer) i en av de to svangerskapsvikariatene på Kvisten. Dette er en midlertidig løsning og vi lyser nå ut igjen. De to første rundene stillingene ble lyst ut var det ingen barnehagelærere som søkte.
- Karoline Går i en den andre ut barnehageåret i første omgang.

### De første tankene rundt organisering av avdelingene neste barnehageår

- Som dere vet er det får skolestartere som går ut i det kullet som starter på skolen i august 24 – 12 stk.
- Det er pr nå 17 barn som fyller 3 år i 24, og som i teorien skal over til storbarnsavdeling fra høsten.
- Neste år vil det bli motsatt, mange barns om begynner på skolen, og få barn som fyller 3 år og skal bytte avdeling.

Derfor er aldri avdelingssammensetningen fastsatt fra år til år. Vi må sette sammen avdelingene til det beste for barna, og for å få plass til flest mulig barn fra ventelista. Det er viktig at vi får plass til flest mulig nye barn, men dette skal på ingen måte gå på

bekostning av kvalitet. Første prioritet er å skape et godt tilbud for de barna som går i Hov barnehage. Gjennom et tett samarbeide med foreldrene og nøye vurderinger pleier vi å få til begge deler.

### Åpningstider sommeråpen SFO:

- Forslag til vedtektsendring for SFO skal politisk behandles, først i komite for oppvekst 12.02.24. Vedtektsendringen inneholder at de 4 stengte ukene på SFO samkjøres med barnehagens feriestengte uker. Barnehagen er stengt i uke 29, 30 og 31, SFO er stengt i uke 28-31. Der er også forslag om at de barna som skal begynne i 1. klasse kan starte opp igjen på SFO i uke 32, og ikke i barnehagen slik som før.

### Info om regnskap 2023 og budsjett 2024:

- Hov barnehage har holdt sitt budsjett, og er godt innenfor den økonomiske ramma for 2023. Dette skyldes i hovedsak innsparinger på vikarbudsjetten pga stordriftsfordeler og fordi vi har lærlinger. Vi er gode til å hjelpe hverandre.
- Når 96% av budsjettet er bunnet opp i lønnsmidler, og antall ansatte er fastsatt av bemanningsnorm er det ikke slik at det er mulig å si at vi har hatt et raust budsjett. Vi har holdt oss innenfor et trangt budsjett, og vi har holdt budsjettet mange år på rad. Et relativt lavt sykefravær redder oss i stor grad.
- Innværende år er budsjettet redusert nokså kraftig. Vikarbudsjetten er tatt ned med 140 000, noe som nesten er en halvering fra fjorårets budsjett. Innkjøp av varer er redusert med mellom 50 000 og 60 000, noe som tilsvarer en reduksjon med ca 1/3 fra 2023. I tillegg får vi kraftige tapte inntekter pga redusert foreldrebetaling og en generell reduksjon i prisene fra og med august 2024. Dette er lagt inn budsjettet, men tilsvarer tapte inntekter på ca 1 000 000, som er en dobling fra i fjor.

**Evt fra foreldre/personale politikker:** Her var det spesielt interesse rundt spørsmål knyttet til økonomi og budsjett 2024, og vedtektsfestet rett til barnehageplass ved fylte ett år. Vi vet at barnehage har blitt noe skjermet for kutt i forhold til andre avdelinger. Vedtektsfestet rett til barnehageplass er en rettighet ingen kommuner rundt har råd til å innføre. Vi ser absolutt de store fordelene for foreldre som må ut igjen i jobb, men denne ordningen har også en bakside for barna og hverdagen i barnehagen. I tillegg har vi alltid strukket oss langt for å få plass til barn gjennom løpende opptak, men når vi ikke har ledige plasser og barna har rett på plass oppstår det store utfordringer knyttet både til økonomi og drift.

Referent

Linn